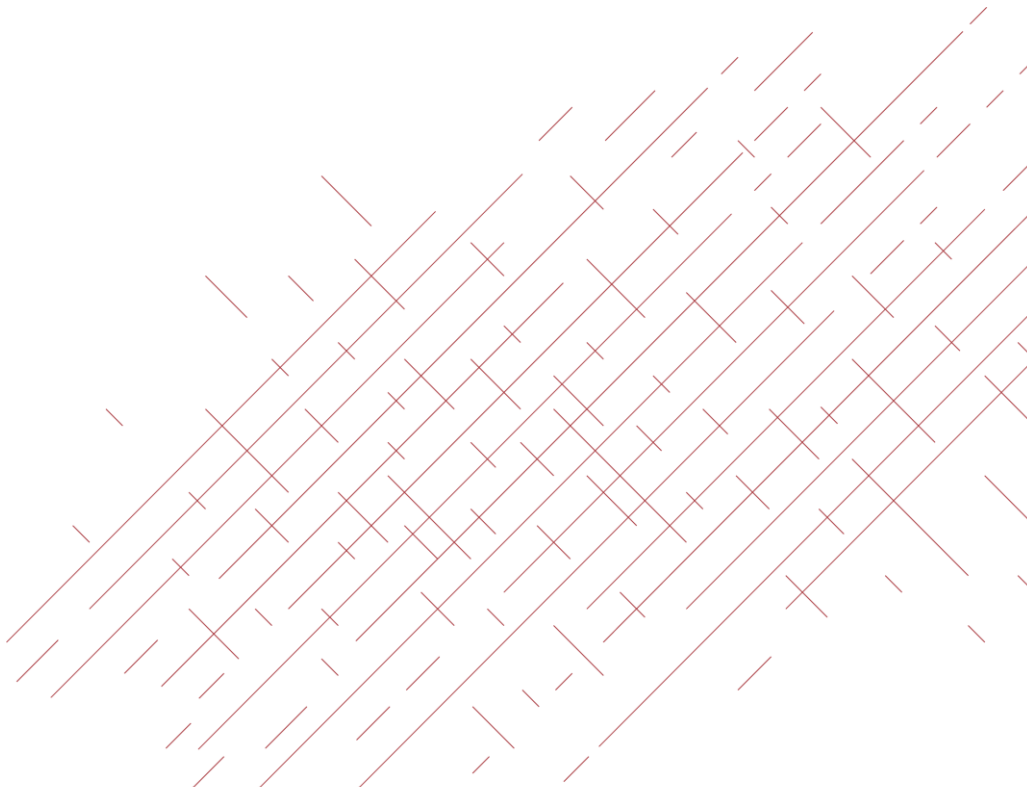




# Çeşitlilik, Eşitlik Ve Kapsayıcılık Politikası

07.11.2024

Your team.



## **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası**

### **1. AMAÇ**

Şirketimiz **Hitit Bilgisayar Hizmetleri A.Ş. ("Şirket") Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası'nın** amacı; ırk, din, renk, cinsiyet, yaş, medeni hal, fiziksel durum, politik görüş, ulusal ya da sosyal köken, hamilelik, sendikal faaliyetler, gibi farklılıklar nedeniyle çalışanlara herhangi bir şekilde ayrımcılık yapılmamasını sağlamaktır.

### **2. KAPSAM**

Şirket Yönetim Kurulu ve Şirkette görev yapan tüm çalışanları ve iş başvurusunda bulunan adayları kapsar.

### **3. UYGULAMA**

**3.1.** Şirketimiz Yönetim kurulu yapısının oluşumunda, aday gösterme ve üye seçimi sürecinde, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uyulmasının yanı sıra, farklı cinsiyet, akademik profil, mesleki deneyim, bilgi, engellilik, köken veya yaş gibi kriterlerde herhangi bir şekilde ayrımcılık yapılmaması hususu dikkate alınacaktır.

**3.2.** Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, kadınların iş hayatındaki pozisyonunu güçlendirmek Şirketimizce benimsenen temel kavramlar arasında olup, bu kapsamda, Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde, Şirketimiz ve iştiraklerinin yönetim kurullarında kadın ve erkeklerin dengeli bir şekilde temsil edilmesini, kadınların Şirket'in en üst karar merciindeki konumunu ve etkinliğini dengede tutmak için üye seçimi aşamasında mevcut durumda %50 olan kadın üye oranının dengeli bir şekilde korunması hedeflenmektedir.

Bu hedeflere ulaşılma hususunda Kurumsal Yönetim Komitesi her yıl değerlendirmesini Yönetim Kuruluna raporlar.

Şirketimizce benimsenen toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadınların iş hayatındaki pozisyonunu güçlendirmek temel kavramları yanı sıra, Şirketimizde farklı ırk, dil, din, toplumsal cinsiyet, ibadet biçimleri, ten rengi, cinsel yönelim, uyruk, inanç, engellilik, yaş ve görüşlere sahip kişiler birlikte uyum içerisinde çalışır.

**3.3.** Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan ayrımcılık veya taciz oluşturan her türlü davranış kesinlikle yasaktır. Buna ek olarak; işe alma, ücretlendirme, terfi ve işten çıkartma personelin sadece işteki performansına ve yeteneklerine göre yapılmaktadır. Çalışma ve dinlenme süreleri, ücretli izinler, işe ilişkin beklentiler, sosyal güvenlik ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin beklentiler, sosyal güvenlik ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin konularda bütün personele eşit uygulamalar yapılır.

İşbu Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası 07.11.2024 tarih ve 2024/22 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiş olup, ayrıca Şirket kurumsal internet sitesi üzerinden kamuya açıklanır. Politikada yapılacak değişiklikler de aynı usule tabiidir.